



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่
พ.ศ.๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ โดยผ่านสื่อบริการอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ โดยผ่านสื่อบริการอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บุคคลผู้จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ต้องมีคะแนนการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์กำหนด โดยคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ระบุในผลการรับรองคะแนนภาษาอังกฤษจนถึงวันที่ยื่นผลคะแนน ตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง ดังนี้

เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำ	
	หลักสูตรทั่วไป	หลักสูตรภาษาอังกฤษหรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ
(๑) TOEFL		
- Paper- Based/ TOEFL ITP (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๕๐	๕๐๐
- Computer- Based (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๑๐๐	๑๖๐
- Internet- Based (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๔๕	๗๐
(๒) IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๖
(๓) TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๕๐๐	๗๐๐
(๔) CEFR (คะแนนเต็ม C๒)	B๑	B๒

/ข้อ ๔ ในการรับ....

ข้อ ๔ ในการรับสมัครเพื่อเข้ารับการแข่งขันหรือคัดเลือกเป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี หากผู้สมัครยังไม่มีผลคะแนนการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ในข้อ ๓ มาแสดง ให้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการแข่งขันหรือคัดเลือกได้ และหากผู้สมัครผ่านการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย อนุมัติให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษดังกล่าวมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน

กรณีมีอำนาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ตามวรรคหนึ่งได้ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

ข้อ ๕ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อารีย์ วชิรวารการ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี